

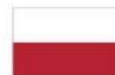


#SGH4U

Welcome to Poland: prezentacja rezultatów i propozycje na przyszłość

31 marca 2021 r.

SGH



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





DZIĘKUJEMY!

wystąpienia

- dr hab. Krzysztof Kozłowski, prof. SGH -
Prorektor ds. dydaktyki i studentów
- dr hab. Jacek Prokop, prof. SGH -
Prorektor ds. współpracy z zagranicą
- Łukasz Sybicki, Radca Prawny – Narodowa
Agencja Wymiany Akademickiej

Informacje o Projekcie



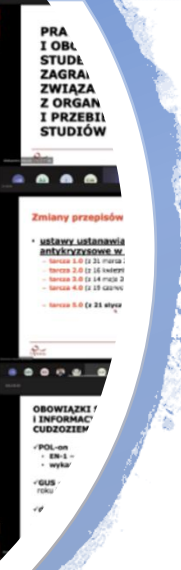
Nazwa programu:	WELCOME TO POLAND
Okres realizacji:	01.12.2018 – 31.03.2021
Kwota dofinansowania:	451 909,00 zł
Tytuł projektu:	Rozwój kompetencji kadry naukowej, dydaktycznej i administracyjnej, optymalizacja modelu obsługi studentów i kadry z zagranicy i kształtowanie kultury otwartości w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie
Strona internetowa projektu:	projectwelcome.sgh.waw.pl

Zadanie 1: Szkolenia



Szkolenie z przepisów prawa
obsługi studentów z zagranicy

Szkolenie trenerskie
z zakresu komunikacji
i zarządzania w środowisku
wielokulturowym
dla pracowników SGH



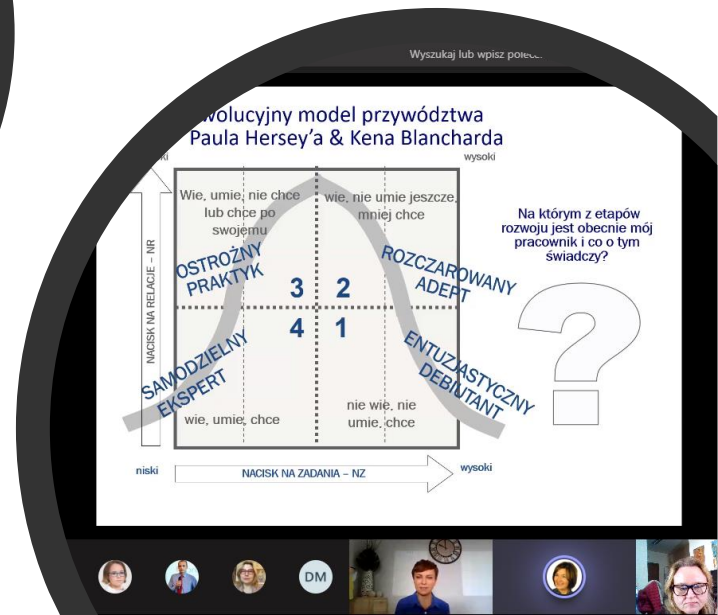
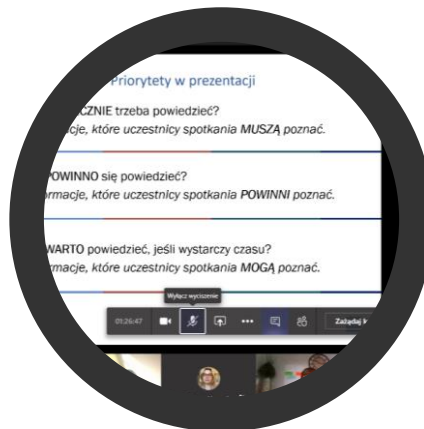
Szkolenie
międzykulturowe
online dla
pracowników

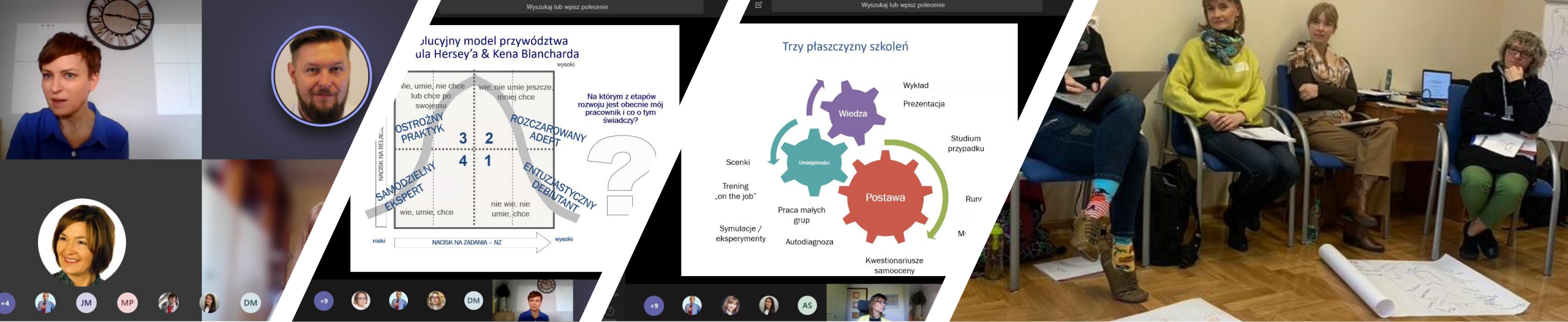
#SGH

- Szkolenie e-learning: *Różnice kulturowe* – dostępne na platformie e-learningowej eSGH
- Warsztaty specjalistyczne z obszaru wielokulturowości i obsługi studenta zagranicznego (60 osób); 2019
- Szkolenie trenerskie (20 osób); styczeń-czerwiec 2020
- Szkolenie dot. prawnych regulacji dot. obsługi studenta zagranicznego luty 2021 r.
- Szkolenie z zakresu umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego (MsTeams) luty 2021 r.
- Cykl szkoleń dot. komunikacji wielokulturowej dla studentów (MsTeams) luty/marzec 2021 r.
- Szkolenie zagraniczne *Crisis Leadership in Higher Education*; marzec 2021 r.
- Szkolenia e-learningowe "Różnice kulturowe" - wersja anglojęzyczna

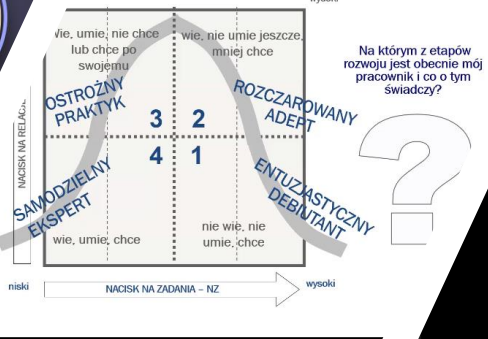
Zadanie nr 1: Szkolenie trenerskie

- **szkolenie trenerskie** zrealizowane w trybie stacjonarnym oraz on-line (Ms Teams) (18 stycznia – 21 czerwca 2020 r.)
- **10 bloków szkoleniowych: 160 godz. dydaktycznych**
- **łącznie w szkoleniu uczestniczyło 22 pracowników SGH**

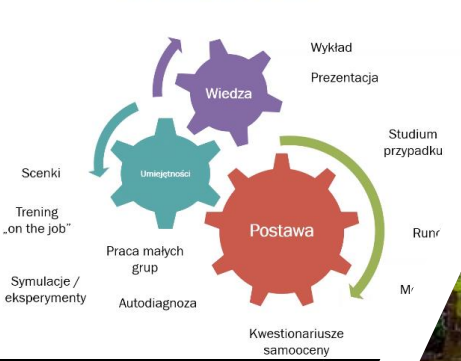




Jucyiny model przywództwa



Trzy płaszczyzny szkoleń



Zadanie nr 1: Szkolenie trenerskie

- Wprowadzenie do kompetencji międzykulturowych
- Komunikacja międzykulturowa na międzynarodowej uczelni
- Poznać nieznanne – co kształtuje zagranicznego studenta
- Kultura otwartości
- Trening interpersonalny x 2 części
- Trudne sytuacje szkoleniowe. Projektowanie szkoleń w oparciu o identyfikowane potrzeby szkoleniowe (ips)
- Prowadzenie szkoleń wewnętrznych
- Prowadzenie szkoleń przystanowiskowych 1:1
- Szerszy horyzont

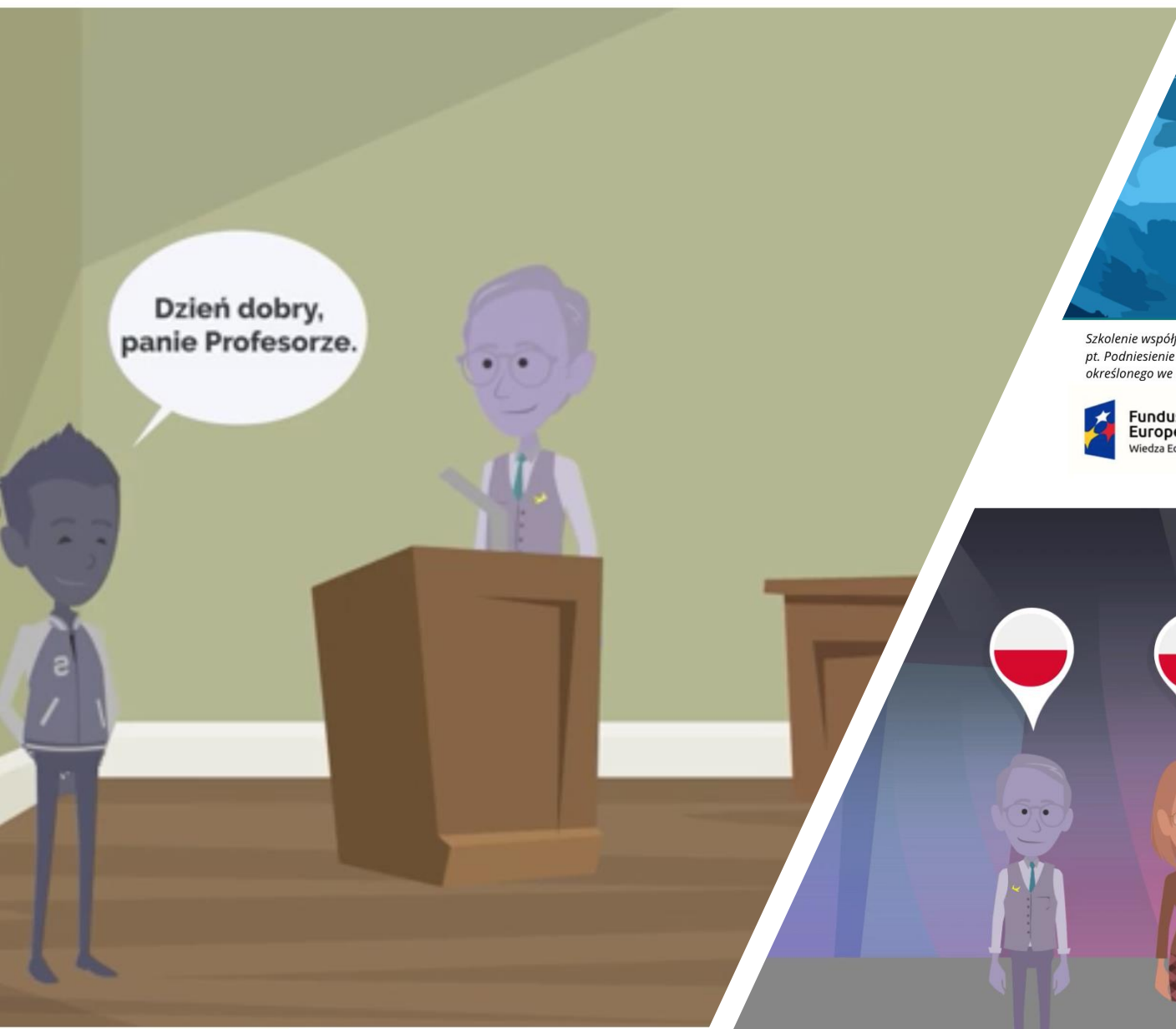


Zadanie nr 1: Szkolenie z zakresu umiędzynarodowienia

- Budowanie strategii umiędzynarodowienia (pol)
- Negocjacje w środowisku wielokulturowym (ang)
- Prezentacje i wystąpienia publiczne (ang)
- Protokół dyplomatyczny (pol)
- 24 godziny dydaktyczne
- w trybie on-line (platforma Ms Teams)

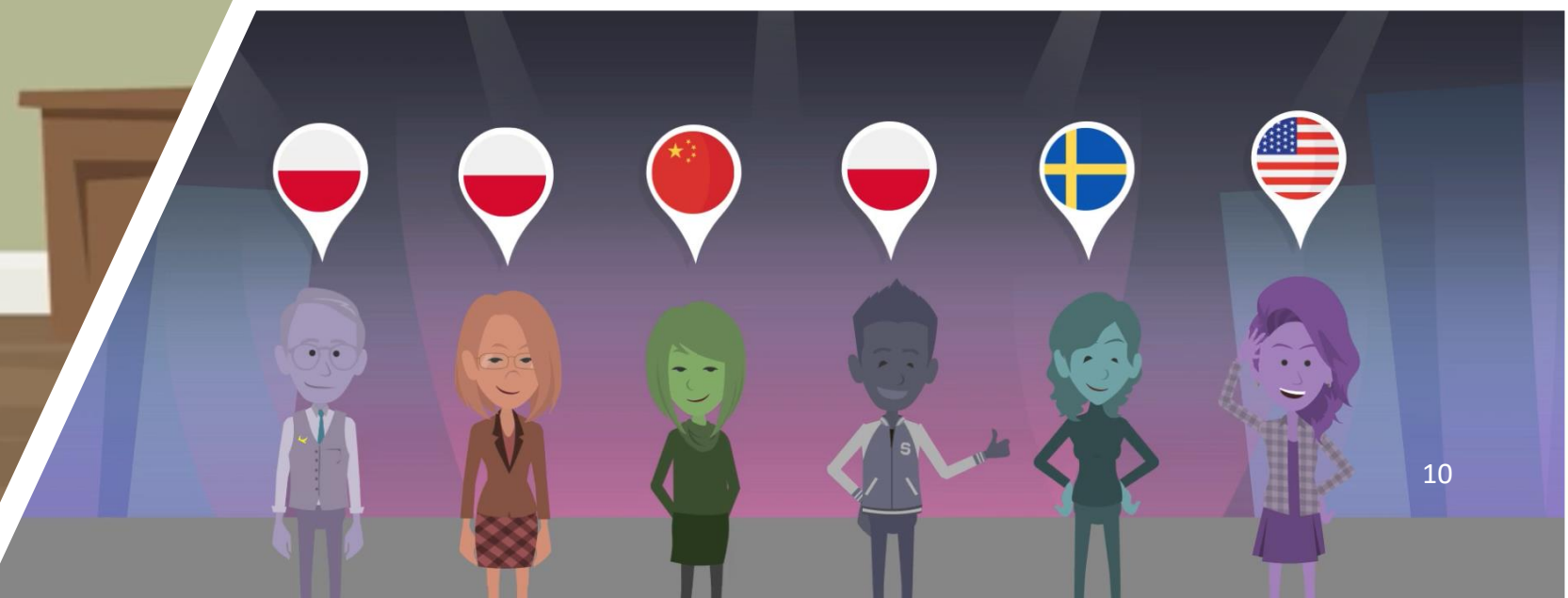


Szkolenia dla
pracowników SGH
z zakresu umiędzynarodowienia uczelni



Różnice kulturowe

Szkolenie współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pozakonkursowy pt. Podniesienie kompetencji kadry akademickiej i potencjału instytucji w przyjmowaniu osób z zagranicy – Welcome to Poland realizowany w ramach Działania określonego we wniosku o dofinansowanie projektu nr POWR.03.03.00-00-PN14/18.





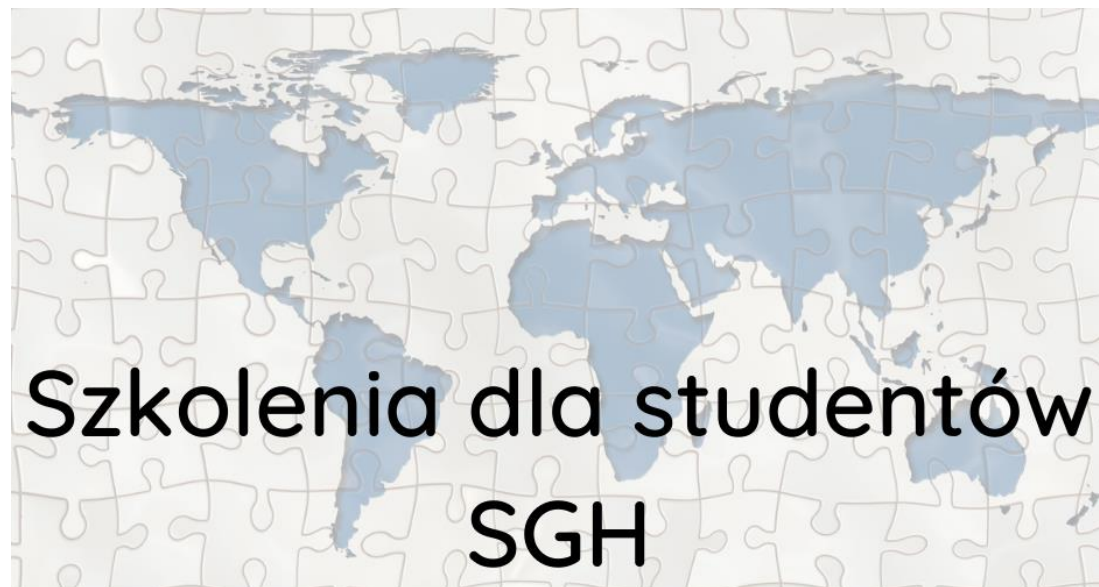
#SGH4U

Crisis Leadership in Higher Education

ONLINE COURSE



Zadanie nr 1: Cykl szkoleń dla studentów

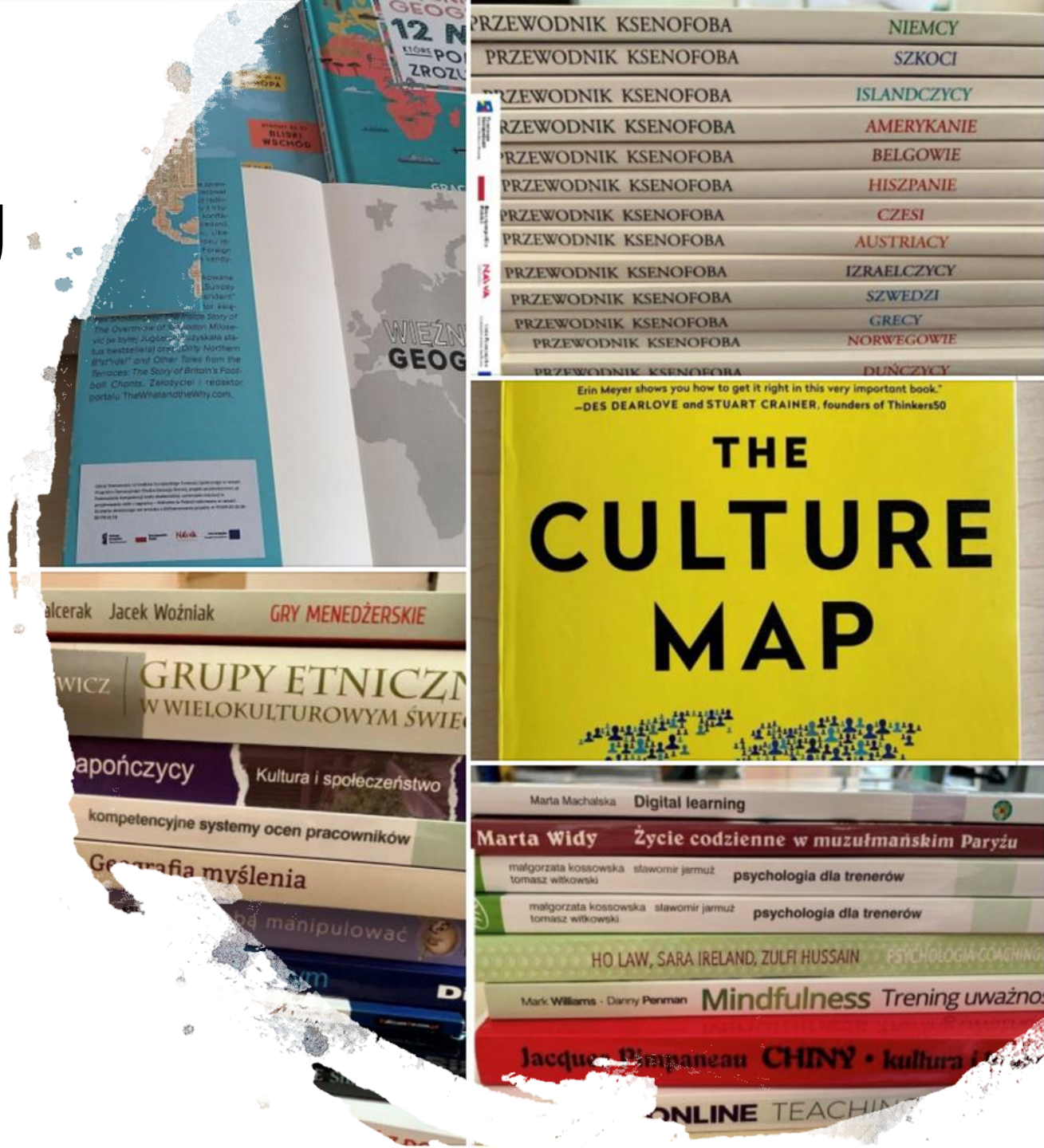


Różnice międzykulturowe
Zasady etykiety i savoir-vivre
Sztuka występów i prezentacji publicznych

- szkolenie zrealizowane w trybie on-line (Ms Teams);
- 3 bloki szkoleniowe: każdy **24 godziny dydaktyczne**
- liczba godzin dydaktycznych w całym cyklu szkoleń wyniosła **72 godziny dydaktyczne**
- **36 godzin szkoleń w języku angielskim**
- łącznie w szkoleniach uczestniczyło **190 studentów**

Zadanie nr 1: Biblioteczka #SGH4U

- **Utworzenie Biblioteczki Trenera** (zakup książek z obszaru szkoleń i spraw dot. wielokulturowości); 188 pozycji książkowych
- **Zakup książek (materiałów) szkoleniowych "Więźniowie geografii"** dla uczestników szkolenia trenerskiego 20 szt.



Zadanie nr 2

- **Centrum Kompetencyjne Wielokulturowości – CKW** utworzone decyzją JM Rektora SGH, Prof. Marka Rockiego z dnia: 1 lutego 2019 r. /kontynuacja realizacji decyzją JM Rektora SGH Prof. Piotra Wachowiaka z dnia 30 marca 2021 r.
- **Organizacja i realizacja 5 zagranicznych wizyt studyjnych**
 - ✓ Wirtschaftsuniversitaet Wien (Austria),
 - ✓ KEDGE Business School (Francja),
 - ✓ UQAM – Université du Québec à Montréal (Kanada),
 - ✓ Europejski Uniwersytet Viadrina (Niemcy),
 - ✓ Pepperdine University (USA)
- **Organizacja i realizacja 5 wizyt studyjnych w Polsce**
 - ✓ Uniwersytet Wrocławski,
 - ✓ Uniwersytet Jagielloński,
 - ✓ Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
 - ✓ Politechnika Gdańska,
 - ✓ Politechnika Łódzka





- **Forum Dziekanatów International (ponad 500 uczestników). Forum zostało objęte patronatem Wiceprezesa Rady Ministrów, Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego Jarosława Gowina i Przewodniczącego KRASP**

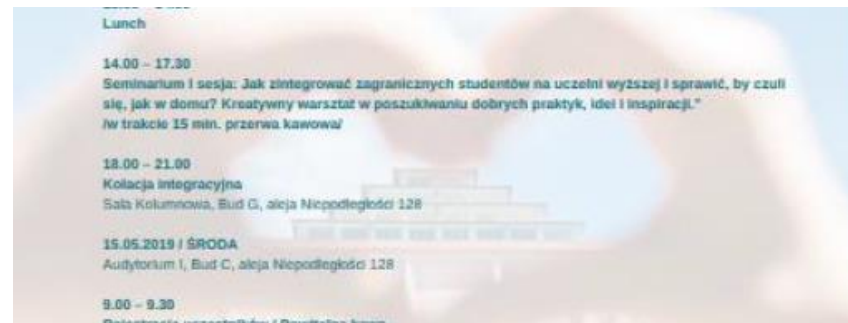
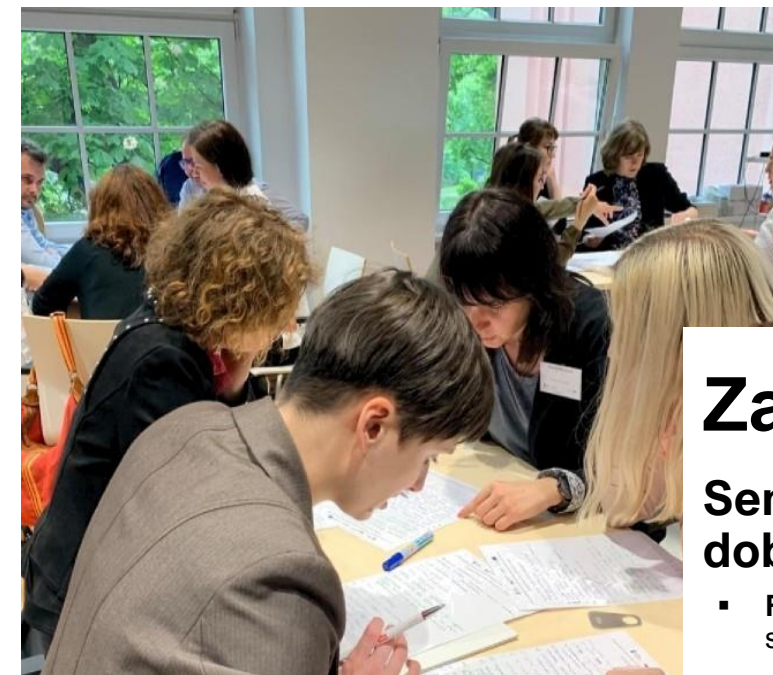
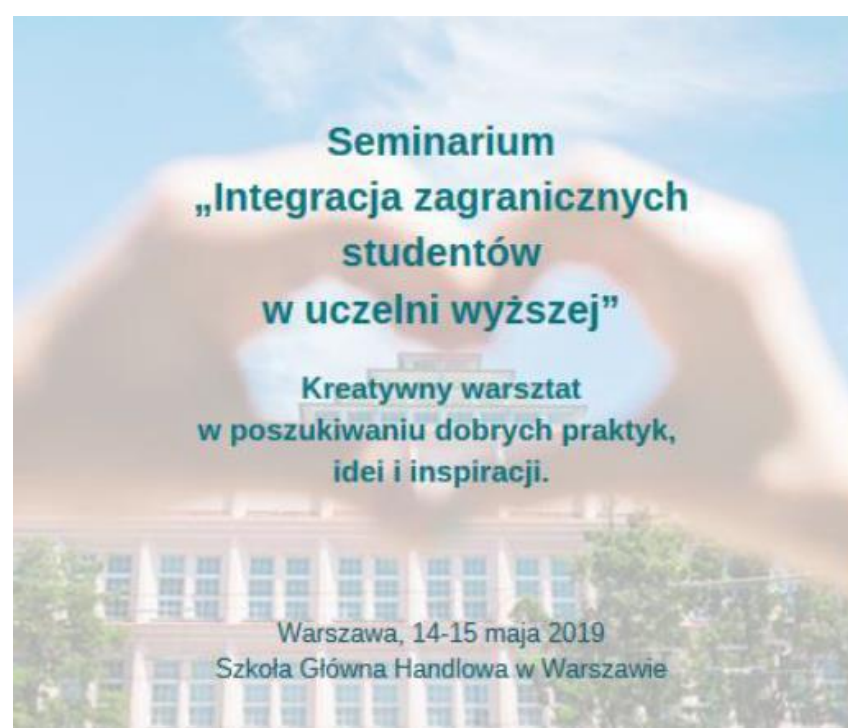


Zadanie nr 2

- **Publikacja recenzowana:** praktyczny przewodnik po obowiązujących regulacjach i praktykach związanych z umiędzynarodwieniem i obsługą studenta zagranicznego: wydrukowano **350 egz.** + **dodruk 350 egz.**
- Osoby zainteresowane uzyskaniem książki pt. "Umiędzynarodwienie szkolnictwa wyższego. Strategie, wyzwania i dobre praktyki" proszone są o podanie swoich danych kontaktowych. Książki będą przekazywane do jednostek organizacyjnych SGH na Państwa nazwisko poprzez Kancelarię Główną.
- **Link do formularza:** [FORM](#)

Redakcja naukowa
Katarzyna Górak-Sosnowska • Katarzyna Kacperczyk





Zadanie 3

Seminarium (interaktywne warsztaty) dot. dobrych praktyk – dla ok. 150 osób

- Raport dobrych praktyk na podstawie wymiany doświadczeń podczas seminarium i innych informacji

FORUM MIĘDZYNARODOWE



O PLATFORMIE | BAZA DOBRZYCH PRAKTYK | ZGŁOŚ PRAKTYKĘ | AKTUALNOŚCI | FORUM

AKTUALNOŚCI - FORUM MIĘDZYNARODOWE

Zadanie 3 Utworzenie platformy wymiany doświadczeń (strona internetowa)



Report Coimbra Group Universities nt. COVID-19



3rd Forum of Dean's Offices: International



5th Polish-French Forum of Science and Innovation at SGH

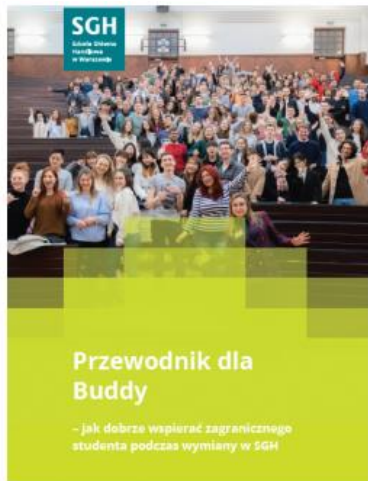


Zadanie nr 4

Wsparcie działalności jednostek SGH zajmujących się obsługą studentów i kadry z zagranicy

Wsparcie działalności jednostek SGH zajmujących się obsługą studentów i kadry z zagranicy:

- **Ulotki informacyjne i przewodniki:**
 - ✓ [Safety tips for students](#)
 - ✓ [SGH TO-DO before arrival](#)
 - ✓ [Guide for Degree International Students](#)
 - ✓ [Pre-arrival Guide for Exchange Students](#)
 - ✓ [Przewodnik dla Buddy](#) - jak dobrze wspierać zagranicznego studenta podczas wymiany w SGH
- **Tłumaczenia** na j. angielski informacji publikowanych na stronach internetowych jednostek oraz aktów prawnych SGH



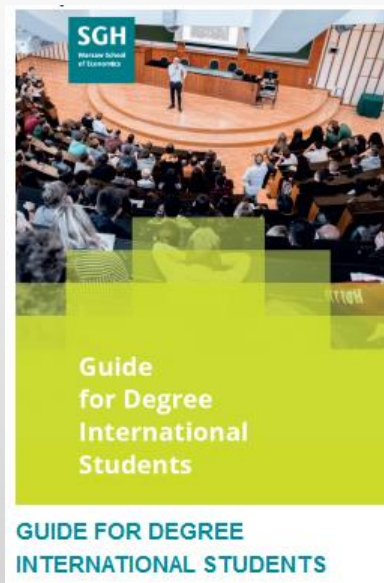
PRZEWODNIK DLA BUDDY – JAK DOBRZE WSPIERAĆ ZAGRANICZNEGO STUDENTA PODCZAS WYMIANY W SGH



BEFORE ARRIVAL - ULOTKA



PRE-ARRIVAL GUIDE FOR EXCHANGE STUDENTS



PUBLIKACJE

Współpraca międzynarodowa

Integracja studentów zagranicznych

Autor: Małgorzata Chromy
Dodano: 11.06.2019



WARSZTATY W POSZUKIWANIU DOBRYCH PRAKTYK, IDEI I INSPIRACJI.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

Programy NAWA w SGH

KATARZYNA KACPERCZYK, MAŁGORZATA CHROMY

SGH POZYSKAŁA FUNDUSZE NA REALIZACJĘ TRZECH PROGRAMÓW NARODOWEJ AGENCJI WYMIANY AKADEMICKIEJ (NAWA).

W ostatnich latach SGH coraz mocniej koncentruje się na działalności międzynarodowej i umiędzynarodowieniu uczelni. Zmienia się nie tylko skala procesów integracyjnych, ale również ich zakres i różnorodność wykorzystywanych instrumentów. Dział interakcyjności ma być więc nie tylko przedmiotem badań czy pracowników SGH. Procesy interakcyjności obejmują także i samych studentów naszej uczelni, w tym badania naukowe, nowe formy współpracy umiędzynarodowienia czy przede wszystkim wykonywanie działań na rzecz jednostek SGH zmieniających ten do podniesienia

kompetencji w obszarze umiędzynarodowienia oraz badania klimatu obronności dla zagranicznych studentów i profesorów, co znacząco jest celem interakcyjności w SGH.

Zmiana w podejściu do umiędzynarodowienia uczelni przyczyniła się także do wydatnego zaangażowania władz uczelni, pracowników naukowych, administracyjnych i studentów oraz wymusza pozostawanie nowych form współpracy i współpracy międzynarodowej. Konieczność współpracy, zaangażowania i lepszej komunikacji działań umiędzynarodowienia jest więc nie tylko, ale przede wszystkim koniecznością, która ułatwiłaby realizację procesów interakcyjnych.

Tradycyjnie korzystamy z programów mobilizacyjnych czy programów badawczych, które oferuje nam Unia Europejska (np. Erasmus+, Horizon 2020 i in.). Powoływany również jest wyjątkowo atrakcyjny program (prezenty, zniżki) jako sposób na umożliwienie skontaktowania, budowania strategii umiędzynarodowienia. W ostatnim roku interakcyjne programy wsparcia procesów umiędzynarodowienia oferowała Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej (NAWA) – agencja ogólnego szerszego do programów skierowanych do naukowców i doktorantów, do instytucji polskich, a także do studentów polskich i zagranicznych.

Rokła Główna Handlowa w Warszawie podpisała fundusze na realizację trzech programów interakcyjnych „Welcome to Poland”, który ma na celu wzmocnienie kompetencji kadry akademickiej i administracyjnej w zakresie obsługi studentów zagranicznych i gości zagranicznych, program „Akademickie Partnerstwo Międzykulturowe”, mającego na celu wzmocnienie współpracy naukowo-badawczej i wspierającej uczestników na świecie, oraz „Program FRODO” – porównawczy, kierunkowego programu otwartego międzynarodowo finansowanego w ramach współpracy naukowej doktorantów naszej uczelni.



Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej
data od 1 października 2017 roku. NAWA Agencja jest odpowiedzialna za realizację programów interakcyjnych skierowanych do naukowców i doktorantów, do instytucji polskich, a także do studentów polskich i zagranicznych.

Współpraca
www.gph.pl

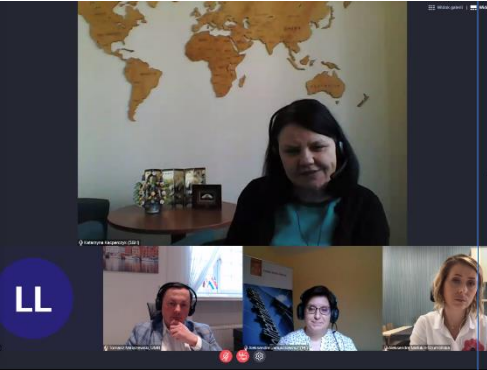
Direct to Internationalization

Konferencja Direct to Internationalization

Warszawa, Szkoła Główna Handlowa, Al. Niepodległości 128, Budynki C, 340 A-1, 18 października 2019 r.

9:30-10:00 Rejestracja uczestników
10:00-10:15 Otwarcie konferencji
dłub: Marek Rosół – JM (Rektor SGH)

Agnieszka Stefanik-Hyckel Zastępca Dyrektora NAWA
10:15-11:15 – Realizacja cykli filozoficznych uczelni: wyniki i kierunki przyszłości
11:15-11:45 – Realizacja cykli filozoficznych uczelni: wyniki i kierunki przyszłości
11:45-12:15 – Wykład: Wykład o współpracy międzynarodowej
12:15-13:00 – Obiad
13:00-14:00 Współpraca NAWA, jak wzmocnić i wyodrębnić ofertę uczelni i organizacji programów NAWA?
Katarzyna Aleksy – Kierownik "Planu Programów dla Instytutu NAWA
Katarzyna Kacperczyk (SGH), Karolina Andrejewska (AGH), Maria Białecka, Edyta Koszorewicz (Collegium Civitas)
-dobre praktyki z projektów NAWA w ramach Programu Wspierania i Wspierania Polityki



LL



SGH International – 😊 podekscytowany(a).
Opublikowane przez: Gosia Chromy · 29 marca o 19:12 · 🌐

HIGHLIGHTS of WELCOME TO POLAND!

Nasz projekt #SGH4U dobiega końca. Projekt się kończy, ale zostają z nami wiedza, kompetencje, kontakty, materiały i narzędzia wspierające procesy umiędzynarodowienia. W tym tygodniu, chcemy jeszcze raz pokazać Wam, co udało nam się zrobić. I zachęcamy do korzystania z naszych doświadczeń i dobrych praktyk.

Zaczynamy od szkoleń – najważniejszej części naszego projektu. Projekt #SGH4U to ponad 360 godzin szkoleń, z których skorzystało blisko 360 uczestników.

Szkolenia obejmowały:

- szkolenie e-learningowe dla pracowników i studentów SGH [dostępne na platformie e-learningowej e-sgh w wersji polskiej i angielskiej]
- 2-dniowe warsztaty specjalistyczne z zakresu wielokulturowości i obsługi studenta z zagranicy [listopad-grudzień 2019]
- półroczne warsztaty trenerskie z zarządzania w środowisku międzykulturowym [styczeń-czerwiec 2020]
- szkolenie on-line dot. nowych regulacji prawnych dotyczących obsługi studentów i kadry z zagranicy [luty 2021]

UPOWSZECHNIENIE

Welcome... follow-up

Centrum Kompetencyjne Wielokulturowości

22 wewnętrznych trenerów SGH z obszaru komunikacji i zarządzania w środowisku wielokulturowym

Biblioteczka #SGH4U

Platforma Wymiany Doświadczeń

Szkolenie e-learningowe „Różnice kulturowe”



Dziękuję za uwagę.
I jeszcze raz serdeczne podziękowania dla Państwa za zaangażowanie i wsparcie
