

Wypoczynek zorganizowany dla dzieci i młodzieży do lat 18

Zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 78 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych **zwalnia się z podatku dopłatę do wypoczynku dla dzieci i młodzieży do lat 18**, ale m.in. pod warunkiem, że wypoczynek ma formę zorganizowaną, a organizatorem tego wypoczynku jest podmiot uprawniony do prowadzenia działalności w zakresie organizowania wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

- zorganizowane formy wypoczynku dla dzieci i młodzieży to m. in.: wczasy, kolonie, półkolonie, „wczasy w mieście”, „zielone szkoły”, obozy i zimowiska, w tym połączone z nauką, pobyt na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo – sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych;
- podmioty prowadzące działalność w tym zakresie (tj. organizowania wypoczynku dla dzieci i młodzieży) to zarówno te podmioty, które świadczą usługi wypoczynkowe w ramach prowadzonej działalności gospodarczej np. biura turystyczne jak również i te które zajmują się statutowo tego rodzaju działalnością np.: szkoły i placówki, kościoły, stowarzyszenia, fundacje, organizacje charytatywne itp.;
- odpowiedni dokument potwierdzający zakupiony wypoczynek to każdy dokument (np. faktura VAT, rachunek, dowód wpłaty KP, przelew bankowy, przekaz pocztowy itp.), który zawiera:
 - nazwę i adres podmiotu prowadzącego działalność w zakresie organizacji wypoczynku (organizatora), na rzecz którego została dokonana wpłata,
 - formę wypoczynku (wczasy, kolonie, obóz, zimowisko),
 - imię i nazwisko dziecka korzystającego z zorganizowanej formy wypoczynku,
 - imię i nazwisko osoby dokonującej zapłaty,
 - kwotę i datę dokonania zapłaty;
- **Zgodnie z interpretacjami organów podatkowych wypoczynek musi być zorganizowany zgodnie ze specjalnymi regulacjami dotyczącymi organizowania wypoczynku dla dzieci i młodzieży, tj. rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 marca 2016 r. w sprawie wypoczynku dzieci i młodzieży.** W związku z powyższym, aby dofinansowanie do wypoczynku dzieci mogło być zwolnione od podatku pracownik zobowiązany jest do dostarczenia dokumentu potwierdzającego, że wypoczynek jest zgłoszony przez organizatora do kuratorium oświaty (ZAŚWIADCZENIE O ZGŁOSZENIU WYPOCZYNKU KURATOROWI OŚWIATY).