

PRZYWÓDZTWO PRZYSZŁOŚCI  
STUDIA PODYPLOMOWE 2024/2025 **IV EDYCJA**

SGH

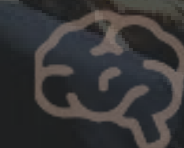
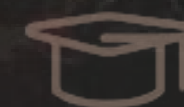
REALIZOWANE PRZY WSPÓŁPRACY  
Z FIRMA DORADCZĄ

TALENT  
— CHASE

Pod patronatem:



Pracodawcy RP  
Rok założenia 1989



# Szanowni Państwo!

Mamy przyjemność zaprosić Państwa do udziału w studiach podyplomowych Przywództwo Przyszłości, zaprojektowanych i realizowanych przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie i firmę doradczą Talent Chase.

**Studia podyplomowe Przywództwo Przyszłości to unikatowy i intensywny program skierowany do polskich menedżerów, team liderów, kierowników, przedsiębiorców, osób zarządzających zespołami i projektami oraz tych, którzy przygotowują się do objęcia stanowiska zarządczego. To program rozwoju umiejętności menedżerskich i przywódczych na poziomie najlepszych na świecie szkół biznesowych, z uwzględnieniem kontekstu działania firm na rynku polskim.**

Kluczową zaletą programu jest udostępnienie uczestnikom studiów praktycznej wiedzy z bezpośredniego źródła, wiedzy opartej na prawdziwych, osobistych doświadczeniach oraz studiach przypadków, przekazywanej przez polskich i zagranicznych wykładowców z różnych sektorów biznesu. To platforma wymiany doświadczeń i inspiracji płynących od autorytetów do osób, które chcą wzmocnić cechy przywódcze, stać się naturalnymi i budzącymi szacunek liderami.

Jeśli Twoją ambicją jest wejść na wyższy poziom zawodowy, sprawnie zarządzać organizacją lub zespołem, zdobyć najnowszą wiedzę w obszarze zarządzania innymi, rozwijać siebie i swoje talenty przywódcze, odkrywać talenty innych oraz poznać ludzi, którzy myślą tak jak Ty – podejmij wyzwanie! Serdecznie zapraszamy do udziału w studiach podyplomowych Przywództwo Przyszłości.

Z poważaniem i życzeniami sukcesów,



prof. SGH, dr hab. Ewa Lisowska

– Szkoła Główna Handlowa w Warszawie



Marta Borkowska – Olszewska

– prezes zarządu Talent Chase



“ Studia podyplomowe Przywództwo Przyszłości to unikatowy i intensywny program skierowany do polskich menedżerów, team liderów, kierowników, przedsiębiorców, osób zarządzających zespołami i projektami oraz tych, którzy przygotowują się do objęcia stanowiska zarządczego. To program rozwoju umiejętności menedżerskich i przywódczych na najwyższym światowym poziomie, z uwzględnieniem kontekstu działania firm na rynku polskim. ”

**W**spółczesne zarządzanie wymaga od liderów umiejętności rozumienia innych i skutecznego komunikowania się, wyłaniania talentów oraz budowania ścieżki kariery dla osób, które wyróżniają się w zespole. Od liderów oczekuje się, aby byli odpowiedzialni, skuteczni, etyczni, a także by inspirowali ludzi.

**Studia podyplomowe Przywództwo Przyszłości** – zaprojektowane przez **Szkołę Główną Handlową w Warszawie i firmę doradczą Talent Chase** – to intensywny i skondensowany program rozwoju umiejętności menedżerskich i przywódczych na najwyższym światowym poziomie. Program wykorzystuje najnowsze światowe trendy i sprawdzone narzędzia zwiększenia efektywności menedżerów, w tym **wiedzę i doświadczenie polskich i zagranicznych ekspertów – praktyków biznesu**.

**Celem studiów podyplomowych Przywództwo Przyszłości** zaprojektowanych przez prestiżową kadrę wykładowców jest przygotowanie uczestników studiów do wyzwań, jakimi są zarządzanie firmą i bycie skutecznym liderem. To studia dla osób, które mają ambicje wejść na wyższy poziom zawodowych kompetencji, gotowych do wzięcia na siebie odpowiedzialności za zarządzanie organizacjami (lub pewnymi obszarami ich działalności) czy zespołami.



**Ten unikatowy i osadzony w biznesie program** studiów przewiduje naukę w oparciu o prawdziwe, osobiste i wieloletnie doświadczenia przekazywane przez wykładowców i menedżerów z różnych sektorów biznesu. Ponadto, program zajęć przewiduje przekazanie słuchaczom wiedzy psychologicznej, w tym najnowszej wiedzy z zakresu neuronauki, ekonomii behawioralnej i psychologii społecznej, niezbędnej do rozwoju osobistego, komunikowania się z ludźmi, zarządzania zespołem i organizacją. Łączymy wysoką efektywność biznesową z jakością relacji międzyludzkich, rozwojem osobistym i wrażliwością społeczną.

Studia opierają się na **aktywnych metodach nauczania**, tj. wykładach, warsztatach i studiach przypadków, dostarczając w ten sposób niezbędnej, praktycznej wiedzy w zakresie przywództwa i zarządzania. Program zbudowany jest zgodnie z filozofią uczenia dorosłych, spełniając wszystkie założenia metody opartej na experiential learning.

## Adresaci studiów

Program studiów podyplomowych **PRZYWÓDZTWO PRZYSZŁOŚCI** skierowany jest do:

OBECNYCH  
I PRZYSZŁYCH  
MENEDŻERÓW

TEAM  
LIDERÓW

KIEROWNIKÓW

PRZEDSIĘBIORCÓW

ZARZĄDZAJĄCYCH  
ZESPOŁAMI  
I PROJEKTAMI

– osób, którym zależy na **rozwoju własnej kariery zawodowej, rozwoju pracowników i organizacji oraz ludzi zorientowanych na sukces i gotowość do zmian.**

## Korzyści dla słuchaczy

DZIĘKI UCZESTNICZENIU W ZAJĘCIACH SŁUCHACZE:



poznają najnowsze  
światowe trendy

i rozwiną kompetencje w zakresie zarządzania sobą, zespołem, organizacją, relacjami i zmianami w dynamicznym otoczeniu biznesowym,



poznają swój osobisty  
potencjał przywódczy:

test na cechy przywódcze - Hogan Personality Inventory z informacją zwrotną (feedback), rozwiną umiejętności w zakresie budowania kultury psychologicznego bezpieczeństwa i odpowiedzialności za biznesowe rezultaty,



zdobędą wiedzę opartą na najnowszymi badaniach z zakresu **neuronauki, ekonomii behawioralnej i psychologii społecznej**, niezbędną do rozwoju osobistego, komunikowania się z ludźmi, zarządzania zespołem oraz budowania przyjaznego i efektywnego środowiska pracy,



zdobędą wiedzę i kompetencje z zakresu planowania sukcesji menedżerskiej i właścicielskiej, przygotowania do objęcia wyższych stanowisk, zarządzania ludźmi w sytuacjach kryzysowych, rozwijaniu startupów w czasach zmiany paradygmatu zarządzania i ekspansji nowych technologii,



rozwiną umiejętności wykorzystania najnowszymi technologiami do skutecznego przewodzenia innym i rozwiązywania dylematów moralnych w zarządzaniu ludźmi oraz budowania marki osobistej,



zdobędą wiedzę wybitnych, polskich i zagranicznych wykładowców, z doświadczeniem akademickim i biznesowym, w tym wykład Massimo Tammara – międzynarodowego mówcy i eksperta w dziedzinie przywództwa i zarządzania ryzykiem, twórcy i wieloletniego dyrektora Departamentu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Ferrari.

## Ramowy program studiów

- Odpowiedzialny i skuteczny lider
- Ludzie w organizacji: najważniejszy kapitał
- Budowanie kultury psychologicznego bezpieczeństwa
- Dylematy moralne w zarządzaniu
- Przywództwo w czasach zmian
- Strategie zarządzania i modele biznesu
- Narzędzia IT przydatne w kierowaniu ludźmi
- Zarządzanie zmianą i rola lidera
- Sukcesja menedżerska i właścicielska
- Otoczenie prawne menedżera/lidera/przedsiębiorcy
- Zarządzanie różnorodnością i prawo równościowe
- Kultura organizacyjna firmy i jej wpływ na zarządzanie ludźmi
- Zarządzanie zespołem - odkrywanie talentów i budowanie kultury odpowiedzialności za rezultaty
- Mentoring w pracy lidera
- Kreowanie marki lidera
- Wystąpienia publiczne i autoprezentacja oraz warsztat medialny



## Wykładowcy



### **Massimo Tamaro**

Międzynarodowy mówca i konsultant biznesowy

Włoch, międzynarodowy mówca i konsultant biznesowy. Doradca największych firm i organizacji na rynku włoskim i europejskim z zakresu przywództwa, zarządzania zespołem, zarządzania zmianą, zarządzania ryzykiem oraz transformacji kultury organizacyjnej i procesów HR. Absolwent TRIUM Global Executive MBA. Uzyskał potrójny dyplom London School of Economics and Political Science, New York Stern University, HEC Paris. Ukończył studia Finance for Senior Executives - SDA Bocconi w Mediolanie. Absolwent studiów magisterskich Corso Comandò - War College we Florencji z zakresu przywództwa i prawa dla armii oraz program Leadership Coaching Strategies - Harvard University. Absolwent Akademii Włoskich Sił Powietrznych. Pilot myśliwców i bombowców w Stanach Zjednoczonych. Od roku 1998 naczelny dowódca, odpowiedzialny strategicznie za Frece Tricolori - włoską eskadrę akrobacyjną, reprezentującą Wojsko Włoskie i wspierającą włoską dyplomację. W latach 2011-2013 odpowiedzialny za procesy decyzyjne w Teamie F1 Ferrari. Coach kadry. Twórca departamentu zarządzania ryzykiem, manager Ferrari Corporate Culture Project. Przeprowadził transformację kultury organizacyjnej, procesów biznesowych i zarządzania ryzykiem w Ferrari. Wielokrotnie odznaczany za zasługi i operacje zbrojne przez Ministerstwo Obrony Narodowej Włoch. Odznaczony medalami przez NATO, Jugosławię, Syrię, Rosję, Liban, UK i inne.



### **Marta Borkowska-Olszewska**

Prezes Zarządu Talent Chase Sp. z o.o.

Przedsiębiorca, menedżer, mentor. Absolwentka Uczelni Łazarskiego na Wydziale Ekonomii oraz Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego na Wydziale Sztuki. Absolwentka studiów podyplomowych Executive MBA, prowadzonych przez GFKM, Uniwersytet Gdański i IAE Aixen-Provence Graduate School of Management, organizowanych przy Business Center Club. Ma uprawnienia do pełnienia funkcji członka rad nadzorczych. Od ponad 18 lat związana z branżą usług szkoleniowych i consultingowych. Ma doświadczenie w zarządzaniu firmą oraz strategicznym zarządzaniu zasobami ludzkimi. Po sprzedaży udziałów własnej firmy szkoleniowej w 2007 r. pracowała dla Harvard Business Review Polska (ICAN Institute) na stanowisku dyrektora rozwoju biznesu, była partnerem w firmie doradczej Allbridge Business Advisory (DOOR Group International) oraz dyrektorem zarządzającym w Starway Institute. Realizowała projekty z zakresu przywództwa, zarządzania zmianą, diagnozy i modelowania kultur organizacyjnych oraz rozwoju kompetencji menedżerskich dla czołowych polskich i zagranicznych firm. Mentorka w Global Mentoring Walk organizowanym przez Vital Voices Chapter Poland. W 2005 roku uzyskała tytuł „Kobieta Przedsiębiorcza 2005”, w 2014 roku „Kobieta Sukcesu Mazowska 2014”.



### **dr hab. Lidia Danik**

Prof. SGH

Dr hab. nauk ekonomicznych, pracuje w Katedrze Marketingu Międzynarodowego SGH; dwukrotna stypendystka DAAD. Specjalistka w zakresie współpracy międzyorganizacyjnej, internacjonalizacji przedsiębiorstw, kulturowych uwarunkowań biznesu międzynarodowego, marketingu i marketingu międzynarodowego. Autorka ponad trzydziestu publikacji w krajowych i zagranicznych czasopismach naukowych poświęconych ww. tematyce. Wykładowca przedmiotów takich jak: marketing, marketing na rynku instytucjonalnym, kulturowe uwarunkowania biznesu międzynarodowego, międzynarodowe transakcje gospodarcze oraz umiędzynarodowienie przedsiębiorstwa. Autorka książki Wpływ kultury na jakość relacji w międzynarodowej współpracy przedsiębiorstw (2017).

## Wykładowcy



### **Magdalena Kwiatek**

Senior Consultant & Trainer  
Talent Chase Sp. z o.o.

Doradca biznesowy, konsultant, executive coach, trener i facylitator. Od ponad 20 lat prowadzi projekty szkoleniowo-doradcze w zakresie rozwoju przywództwa w organizacjach. Współpracuje z zarządami i kadrami menedżerską międzynarodowych korporacji i polskich firm. Specjalizuje się w warsztatach, szkoleniach, facylitacjach, coachingu i mentoringu w obszarze rozwoju kompetencji przywódczych, wspierania procesów zmian i transformacji w organizacjach, budowania efektywnych zespołów, zarządzania kryzysem i konfliktem. Ekspert w realizacji projektów oceny kompetencji menadżerskich, w tym w budowaniu narzędzi stosowanych w AC/DC, oraz w zakresie wykorzystania testów psychometrycznych.



### **Magdalena Giryn**

Senior Consultant & Trainer  
Talent Chase Sp. z o.o.

Senior Consultant & Trainer Talent Chase Sp. z o.o. Absolwentka studiów MBA GFKM i IAE Aix-Marseille Graduate School of Management. Ukończyła studia podyplomowe na Wydziale Zarządzania na Uniwersytecie w Lyonie we Francji, posiada tytuł magistra Ekonomii Uniwersytetu Gdańskiego. Jest certyfikowana z narzędzi psychometrycznych Hogana. Menedżer z 15-letnim doświadczeniem w biznesie, zdobytym w korporacjach międzynarodowych, jak i czołowych firmach polskich. Pasjonatka współczesnego podejścia do HR, które łączy potęgę technologii, psychologii i doświadczenia. Od lat doradza firmom, jak osiągać ponadprzeciętne rezultaty poprzez podnoszenie efektywności zespołów. Jej misją życiową jest dzielenie się wiedzą o nowoczesnych technologiach, narzędziach i pomysłach wspierających zarządzanie, motywowanie ludzi. Propaguje nowoczesne podejście do rozwoju strategicznego HR w oparciu narzędzia analityczne. Nominowana do nagrody Bizneswoman roku 2017 Fundacji Sukces Pisany Szminką. Autorka szeregu artykułów dotyczących zastosowania narzędzi psychometrycznych w podnoszeniu świadomości liderów. Członek Amerykańskiej Izby Handlowej w Polsce.



### **dr Piotr Filipkowski**

SGH

Doktor nauk ekonomicznych, adiunkt w Instytucie Informatyki i Gospodarki Cyfrowej SGH. Doświadczenie badawcze zdobywał przy projektach realizowanych w Wojskowym Instytucie Medycyny Lotniczej i Katedrze Technologii Społeczeństwa Informatycznego KUL JPIL. Absolwent Wydziału Elektrycznego oraz Wydziału Zarządzania Politechniki Białostockiej, Instytutu Badań Systemowych PAN oraz Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Prezes Europejskiego Centrum Technologii Społeczeństwa Informatycznego oraz współorganizator międzynarodowej konferencji Visegrad Four for Developing Information Society w Hradec Kralove (Czechy). Autor licznych publikacji w obszarze technologii społeczeństwa informacyjnego oraz współtwórca systemu modelowania i symulacji oraz znaku ® dla platformy autorskich rozwiązań systemów inteligentnych. Wykłada takie przedmioty jak informacyjne systemy zarządzania, wstęp do informatyki gospodarczej, technologie cyfrowe w relacjach gospodarczych, mobilne biuro cyfrowe zarówno w języku polskim, jak i angielskim.

## Wykładowcy



**dr Anna Anetta Janowska**

SGH

Doktor ekonomii, adiunkt w Katedrze Polityki Publicznej SGH. Była dziennikarka TVP SA. Ekonomistka kultury, prowadzi badania naukowe na temat sektorów kreatywnych i gospodarki kreatywnej, w tym mediów. Od wielu lat prowadzi zajęcia w SGH na temat sztuki wystąpień publicznych dla studentów polskich i zagranicznych, a także szkolenia na studiach podyplomowych i w ramach międzynarodowych projektów. Jest również facilitatorem amerykańskiej metody Franklin Covey Edukacja „7 nawyków skutecznego działania”.



**dr hab. Małgorzata Lewandowska**

Prof. SGH

Prof. SGH, dr hab. nauk ekonomicznych, pracuje w Katedrze Zarządzania Międzynarodowego SGH. Jej zainteresowania naukowe koncentrują się wokół zagadnień związanych z innowacyjnością i konkurencyjnością przedsiębiorstw, współpracą w innowacjach, innowacjami otwartymi, determinantami innowacyjności przedsiębiorstw, zarządzaniem strategicznym w biznesie międzynarodowym, międzynarodowymi transakcjami gospodarczymi. Członkini stowarzyszeń zrzeszających badaczy i praktyków gospodarczych: EIBA (European International Business Academy) oraz AIB (Academy of International Business). Autorka licznych artykułów naukowych, raportów badawczych oraz ekspertyz, jak również monografii naukowej Konceptcja otwartych innowacji. Perspektywa polskich przedsiębiorstw przemysłowych (2018).



**dr hab. Ewa Lisowska**

Prof. SGH

Profesor SGH, dr hab. nauk ekonomicznych, pracuje w Katedrze Zarządzania Międzynarodowego SGH. Zainteresowania naukowe: przedsiębiorczość kobiet, kobiety w zarządzaniu i na rynku pracy, równe traktowanie w miejscu pracy. Wykłada zagadnienia związane z równością i różnorodnością. W okresie 2004-2008 kierowała zespołem ekspertek i ekspertów ds. opracowania Gender Index – wskaźnika równego traktowania kobiet i mężczyzn w miejscu pracy, a w 2011-2012 – badaniami w administracji rządowej w ramach projektu „Równe traktowanie standardem dobrego rządzenia”. Autorka książek Kobiety styl zarządzania (2009) i Równouprawnienie kobiet i mężczyzn w społeczeństwie (2010).



## Wykładowcy



### **Alicja Ozdowy-Bietkowska**

Senior Consultant & Trainer  
Talent Chase Sp. z o.o.

Senior Consultant & Trainer Talent Chase Sp. z o.o. Absolwentka Wydziału Psychologii Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Certyfikowany coach ICC - International Coaching Community. Posiada 18 lat doświadczenia jako menedżer i konsultant przy realizacji projektów doradczo-biznesowych z obszaru transformacji, przywództwa, zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania projektami. Specjalizuje się w budowaniu i wdrażaniu strategii HR, w modelowaniu kultur organizacyjnych po fuzjach i zmianach organizacyjnych, współtworzy i wdraża programy rozwoju menedżerów. Pracowała jako konsultant i menedżer w dziale doradztwa biznesowego w międzynarodowej firmie doradczej PwC oraz ekspert i menedżer w IBM Global Business Services w dziale HCM zajmującym się wdrożeniami systemów HR. Następnie dla „Harvard Business Review Polska” (ICAN Institute) na stanowisku Dyrektora Rozwoju Biznesu oraz była Partnerem w firmie doradczej Allbridge Business Advisory (DOOR Group International). Jest wykładowcą na studiach MBA HR na Uczelni Łazarskiego.



### **Małgorzata Romaniuk**

Wiceprezes Zarządu Bank BPH S.A.

Wiceprezes Zarządu Banku BPH SA. Ukończyła Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, jest też absolwentką programu menedżerskiego prowadzonego przez Harvard Business School. Karierę w bankowości rozpoczynała w Banku PKO BP, a następnie w 1999 r. dołączyła do grupy GE, gdzie pełniła wiele funkcji menedżerskich w obszarach operacji, ryzyka oraz zarządzania strategicznymi projektami. Posiada doświadczenie w obszarze bankowości detalicznej i korporacyjnej, w tym faktoringu. W latach 2014-2016 prowadziła strategiczne projekty banku, czyli transformację modelu biznesowego oraz podział banku w celu sprzedaży jego części. W 2016 r. pełniła funkcję wiceprezesa banku BPH i odpowiadała za Pion Operacji i Technologii, a w grudniu 2017 r. została powołana na stanowisko wiceprezesa banku BPH odpowiadającego za Pion Zarządzania Ryzykiem. Od wielu lat aktywnie działa w ramach grupy GE, ale również w zewnętrznych fundacjach i organizacjach na rzecz wsparcia i promowania roli kobiet w biznesie. Jest mentorką w Vital Voices oraz współtwórczynią i członkinią rady programowej międzykorporacyjnego programu mentoringowego LeadersIn. Za swoją działalność została wyróżniona w 10-tej edycji konkursu Bizneswoman Roku fundacji Sukces Pisany Szminką w kategorii Female Champion of Change.



### **Tina Sobocińska**

Founder & HR Strategic Advisor HR4future

HR Director z 20+ lat doświadczeniem w międzynarodowych firmach (PwC, DHL, Schneider Electric, Sanofi Aventis).

Liderka networku Digital HR Champions.

Pasjonatka i doradca HR w projektach: Workplace of the future. Współautorka serii podcastów: „Case study: praca hybrydowa” nagrywanych z Jarosławem Kuźniarem, Voice House.

Wykładowca na studiach podyplomowych SGH i na Uniwersytecie SWPS.

Autorka pierwszego w Polsce programu SWPS studiów podyplomowych na temat pracy hybrydowej i nowoczesnych biur.

## Wykładowcy



### **Krzysztof Sroczyński**

Senior Consultant & Trainer  
Talent Chase Sp. z o.o.

Senior Consultant & Trainer Talent Chase Sp. z o.o. Absolwent Ekonomii Uniwersytetu w Londynie (London University – Economics) oraz Masters University w USA, słynnej na świecie szkoły Anthony Robbinsa. Zanim osiadł w Polsce pracował na stanowisku konsultanta w Bishop Skinner w Londynie, a następnie był dyrektorem ds. sprzedaży i marketingu w American Travel Abroad w Nowym Jorku. W kraju był min. dyrektorem na Polskę ds. marketingu firmy Philip Morris i menedżerem w Gillette (m.in. wprowadził na rynek polski markę Oral B). Był także konsultantem w Russell Reynolds Associates. Następnie Senior Manager Działu Szkoleń w „Neumann Management Institute”. Przez 12 lat pracował dla „Harvard Business Review Polska” (ICAN Institute), jak również dla firmy doradczej Allbridge Business Advisory (Door Group International). Doradca biznesowy. Prowadzi warsztaty z zakresu przywództwa, komunikacji, zarządzania zmianą, rekrutacji i doboru kadr oraz executive coaching. Wdraża projekty zmian i transformacji kultury organizacyjnej, których celem jest wzrost efektywności biznesowej i osiąganie rezultatów biznesowych organizacji. Specjalizuje się w dziedzinie neuronauki i ekonomii behawioralnej w kontekście przywództwa i zarządzania oraz skutecznych strategii sprzedaży w organizacjach. Przez 12 lat był przewodniczącym rady nadzorczej spółki giełdowej CI Games S.A., obecnie vice przewodniczący rady nadzorczej Cherrypick Games S.A. Certyfikowany Trener Academy of Brain Based Leadership.



### **Beata Stelmach**

Menadżerka z bogatym doświadczeniem w sektorach publicznym i prywatnym, członkini rad nadzorczych spółek giełdowych

w okresie transformacji, pracując w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, zaangażowana była w budowę rynku kapitałowego i wprowadzanie nowoczesnych standardów giełdowych i inwestycyjnych. Zdobyte doświadczenie wykorzystwała jako konsultantka Banku światowego na rzecz tworzenia regulacji giełdowych w Rosji i w Ukrainie. W latach 2006-2011 stała na czele Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych (obecnie przewodnicząca rady nadzorczej). w latach 2011-2013 pełniła funkcję podsekretarza stanu w MSZ odpowiadając za dyplomację ekonomiczną i promocję Polski w świecie. w biznesie m.in. stała na czele GE w regionie Polski i Krajów Bałtyckich, pełniła też funkcję Prezesa PZL Świdnik- producenta śmigłowców, należącego do globalnego koncernu Leonardo. W branży finansowej od lat zasiada w radach nadzorczych, wcześniej m.in. w Banku BPH, czy HSBC Bank Polska, a obecnie w Banku Millennium oraz KRUK SA. Studiowała Finanse i Statystykę na SGPIŚ (ob. SGH). Ukończyła INSEAD zdobywając tytuł MBA, a wcześniej Calgary University (MBA). Absolwentka specjalistycznych programów m.in. w New York Institute of Finance oraz Said Business School, University of Oxford.



### **dr Bartosz Targański**

SGH

Adiunkt w Katedrze Biznesu Międzynarodowego SGH. Radca prawny i doktor nauk ekonomicznych. Absolwent SGH oraz Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Zainteresowania naukowe: prawne aspekty marketingu, prawo i ekonomia ochrony konkurencji i konsumentów, nieuczciwe praktyki rynkowe, zwalczanie nieuczciwej konkurencji, ochrona własności intelektualnej. Prowadzi wykłady m.in. z: Law of marketing in the European Union, International Trade Law, Environment of International Business. Autor książki Ochrona konkurencji w działalności platform handlu elektronicznego (2010).

## Wykładowcy



**prof. dr hab. Marzanna Witek-Hajduk**

Profesor SGH, dr hab. nauk ekonomicznych. Kieruje Katedrą Biznesu Międzynarodowego. Pomysłodawczyni i kierowniczka Podyplomowych Studiów Zarządzania Marką oraz Podyplomowych Studiów Zarządzania na Rynku Dóbr i Marek Luksusowych. Od wielu lat jurorka i członkini Rady Marek polskiej edycji Superbrands. Prowadzi wykłady z międzynarodowych strategii przedsiębiorstw, zarządzania marką i marketingu międzynarodowego. Uczestniczyła w licznych projektach badawczych z zakresu zarządzania marką, aliansów marketingowych, strategii internacjonalizacji oraz modeli biznesu polskich przedsiębiorstw. Autorka, współautorka lub redaktorka takich książek jak: Zarządzanie marką; Marketing na rynku instytucjonalnym; Strategie internacjonalizacji polskich przedsiębiorstw w warunkach akcesji Polski do Unii Europejskiej; Zarządzanie silną marką; Alianse marketingowe; Partnerstwa przedsiębiorstw dla zwiększenia konkurencyjności; Kooperencja przedsiębiorstw w dobie globalizacji; Wyzwania strategiczne, uwarunkowania prawne.



**Stefan Życzkowski**

Przewodniczący Rady Strategicznej ASTOR Sp. z o.o.

Prezes Zarządu ASTOR Sp. z o.o. Założyciel, współwłaściciel i prezes spółki ASTOR. Firmę wraz z bratem Karolem założył w 1987 roku a kieruje nią nieprzerwanie od roku 1991, będąc architektem jej sukcesów rynkowych. Absolwent Wydziału Mechanicznego Politechniki Krakowskiej. Członek Business Centre Club. Firma ASTOR jest dostawcą nowoczesnych technologii z zakresu systemów IT dla przemysłu, automatyki przemysłowej i robotyki oraz wiedzy biznesowej i technicznej dla polskich i zagranicznych przedsiębiorstw przemysłowych. Obecnie zaangażowany w propagowanie idei Przemysłu 4.0 w Polsce. Bierze udział w licznych debatach oraz konferencjach dzieląc się wiedzą oraz 30-letnim doświadczeniem pracy z przemysłem. Jest mentorem i coachem dla młodych przedsiębiorców. Swoją wiedzą biznesową i doświadczeniem zarządczym wspiera start-upy oraz inicjatywy przyszłych inżynierów. Dokonania firmy z perspektywy jej 30-letniej obecności na polskim rynku spisane zostały w książce: Jeśli nie wiadomo o co chodzi to chodzi o ludzi, w której Stefan Życzkowski wspólnie z zarządem oraz współwłaścicielami opowiada, jakie „twarde” i „miękkie” narzędzia i praktyki menedżerskie sprawdziły się, gdy zespół ASTOR powiększał się, a rynek stawiał kolejne wyzwania.



**Hanna Hieronimczuk-Jedruszczak**

Międzynarodowy mówca i konsultant biznesowy

Hanna to doświadczony Senior Executive z ponad 25-letnim doświadczeniem w sektorze finansowym. Przez lata doskonaliła swoje umiejętności, budując nowe jednostki biznesowe i wprowadzając innowacyjne strategie w renomowanych organizacjach europejskich. Jej przywództwo przyniosło wybitne rezultaty, a jej osiągnięcia zostały docenione zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej. Jest także zaangażowaną mentorką, aktywnie wspierającą rozwój zawodowy kobiet. Jest absolwentką Uniwersytetu Warszawskiego, posiada dyplom MBA oraz certyfikaty z renomowanych instytucji, takich jak Cambridge, MIT, Neuromindfulness Institute oraz Infinite Being Academy. Hanna obecnie pełni funkcję CEO i Founder w autorskim projekcie Golden Island Incentive, gdzie wykorzystuje swoje bogate doświadczenie, pomagając i doradzając w wyzwaniach biznesowych i prywatnych osobom indywidualnym na urokliwej wyspie Porto Santo w Portugalii. Jest również współzałożycielką New World Leaders Institute z siedzibą w Melbourne, Australia, gdzie współtworzy Model Inteligencji Lidera Nowego świata, umożliwiający organizacjom i liderom wzrost i rozwój poprzez Quantum Transformation.

## Wykładowcy



### **Anna Brulińska**

Senior Consultant & Trainer

Talent Chase Sp. z o.o.

Praktyk biznesu, trener, executive coach, mentor. Ma ponad 20 lat doświadczenia w pracy jako dyrektor HR w instytucjach finansowych, wieloletnie doświadczenie w dostarczaniu programów rozwoju przywództwa i kompetencji menedżerskich, oraz kilkuletnie doświadczenie w pracy z indywidualnym klientem jako coach i terapeuta. Wspiera klientów w procesach wdrażania zmian oraz podwyższania efektywności organizacyjnej. Prowadziła projekty restrukturyzacyjne związane z optymalizacją zatrudnienia, łączenia firm, rozszerzaniem zakresu działania wielu firm i organizacji. Z sukcesem realizowała projekty dla czołowych polskich przedsiębiorców i międzynarodowych korporacji.



## Rekomendacje studentów poprzednich edycji



**Tomasz Karpow**

Założyciel Akademii Pokera

*Studia Podyplomowe „Przywództwo Przyszłości” były jednym z najbardziej wartościowych doświadczeń w moim życiu. Postrzegam je za jedną z najlepszych inwestycji w rozwój osobisty i zawodowy. Zajęcia były prowadzone głównie przez ekspertów, którzy nie tylko dostarczali teoretycznej wiedzy, ale przede wszystkim praktycznych umiejętności i narzędzi.*

*Jednak najcenniejszym elementem studiów byli ludzie. Spotkanie tak różnorodnej grupy osób z różnych środowisk i branż było nieocenione. Dzięki tej różnorodności, miałem okazję do pogłębienia swojego rozumienia wielu kwestii, wymiany doświadczeń i spostrzeżeń, a także zbudowania wartościowych relacji.*

*Rozmowy i dyskusje, które mogłem prowadzić z innymi uczestnikami, jak również z prowadzącymi, znacznie poszerzyły moje horyzonty i pozwoliły spojrzeć na wiele spraw z zupełnie nowej perspektywy. Wierzę, że te relacje, które udało mi się zbudować w trakcie studiów, będą miały wartość dodaną dla mojej kariery i rozwoju przez wiele lat.*

*Podsumowując, studia „Przywództwo Przyszłości” dostarczyły mi nie tylko praktycznej wiedzy i umiejętności, ale także inspirujących relacji i nowych perspektyw, które niewątpliwie przyczynią się do mojego dalszego rozwoju jako lidera.*



**Krzysztof Karwowski**

Prezes Banku Spółdzielczego w Szczytnie

*Przed każdym menedżerem, który chce być prawdziwym liderem stoi wyzwanie jak budować skuteczny zespół, który sprosta rosnącym wymaganiom tak szybko zmieniającego się otoczenia i osiągnie sukces. Odpowiedź na to pytanie można znaleźć, uczestnicząc w tych studiach, słuchając wykładów i uczestnicząc w warsztatach prowadzonych przez prawdziwych pasjonatów z dużą wiedzą i praktyką. Ogromną wartością dodaną jest możliwość wymiany doświadczeń i „myśli” z innymi uczestnikami bardzo często reprezentującymi odmienne branże i zupełnie inne spojrzenia na te same wyzwania.*

*Zajęcia zainspirowały mnie także do wykorzystania najnowszych narzędzi edukacyjnych z wykorzystaniem VR, do szkolenia i rozwoju własnego zespołu.*

*To były bardzo inspirujące 2 semestry.*



**dr n. hum. Katarzyna Minczykowska-Targowska**

Twórczyni, liderka i menedżerka z 25-letnim stażem  
Prezes Zarządu fundacji „Dorotkowo”

*Odkrywcze, wyzwajające, dopełniające i porządkujące warsztat dojrzałego menedżera oraz myśli doskonalącego się lidera.*

*Połączenie praktyki i nauki, pragmatyzmu i akademickości oraz dbałość o potrzeby studenta sprawiają, że z wypiekami na twarzy szukasz kolejnych studiów podyplomowych na SGH dla siebie. Polecam „Przywództwo Przyszłości”! Warto! Dla siebie, dla swojej organizacji, dla otoczenia.*

*Dzięki tym studiom poznasz najbardziej „odjechanych” ludzi wielu środowisk i dziedzin, odkryjesz siebie i „urodzisz się na nowo”!*

## Rekomendacje studentów poprzednich edycji



**Katarzyna Gralewicz**

Menedżerka, Pion Ryzyka, mBank

*Studia „Przywództwo przyszłości” to szersze i głębsze spojrzenie na leadership, moc inspiracji, duża dawka wiedzy, impuls do refleksji, pogłębienie świadomości o swoich mocnych stronach i obszarach do rozwoju, nowe relacje i ciekawe dyskusje. Moc doświadczeń i wiedzy od praktyków różnych dziedzin biznesu oraz profesorów SGH, którzy z pasją i w ciekawy sposób przekazywali nam swój sposób widzenia własnego rozwoju jako liderów, jak i pracy z ludźmi. Dla mnie to kolejny i ważny krok w dojrzwaniu jako liderki, a także świetna przygoda zarówno na płaszczyźnie intelektualnej, jak i zbudowanych relacji oraz nowych doświadczeń.*



**Beata Januszczak**

Menedżer publicznych służb zatrudnienia, trener, coach.  
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie

*Prestż studiów tworzy doświadczenie z nowoczesnością marki Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie i międzynarodowej instytucji doradczej Talent Chase. Praktyczny wymiar na poziomie mistrzowskim gwarantują najwyższą jakość edukacji w oparciu o najnowsze trendy w szeroko rozumianym przywództwie. Najwyższej klasy autorytety, mentorzy i specjaliści na rynku usług edukacyjnych i szkoleniowych sprawili, że studia te w pełni spełniły moje oczekiwania i dostarczyły mi wiedzy na najwyższym i oczekiwanym poziomie. Studia stworzyły okazję, aby zatrzymać się w codziennym pędzie i dokonać wglądu w siebie jako menedżera i nowoczesnego lidera dbającego o swój rozwój, a także organizacji, którą zarządzam oraz pozwoliły doskonalić jak zadbać i zmotywować zespoły, którym przewodzę. To połączenie najnowszej wiedzy z zakresu przywództwa i strategicznego zarządzania z niezbędną w dzisiejszych czasach umiejętnością przewodzenia ludziom i zespołom. Zdobyłam fachową wiedzę, którą mogę stosować każdego dnia w praktyce, zarówno w pracy zawodowej i w życiu osobistym. Każdy zjazd to jak odrębny bardzo wartościowy program szkoleniowy. Dlatego polecam te studia dla liderów na każdym poziomie menedżerskim, bo wartością tych studiów są również ludzie, nie tylko wspaniali trenerzy, ale również my jako grupa. Każdy z nas dawał niesamowitą wartość, bez względu na etap swojego rozwoju w przywództwie. Na zakończenie tych studiów to już nie była grupa, staliśmy się zespołem. Podczas mojej ostatniej podróży do Kalabrii i Sycylii, usłyszałam pewne sycylijskie przysłowie „Cu nesci, arrinesci” co oznacza „Kto się odważy, temu się darzy”. Myślę, że to jest najtrafniejsze podsumowanie tych wyjątkowych studiów. Zatem..., kto z Was się odważy?*



**Tomasz Błaszczak**

Wiceprezes Zarządu Banku Spółdzielczego w Szczytnie

*Studia „Przywództwo Przyszłości” to unikatowy program dla osób będących menedżerami oraz dla tych którzy aspirują do tej roli. W dzisiejszych czasach skuteczny lider to taki, który rozwija kompetencje członków swojego zespołu, ale również swoje własne. Zajęcia na tym kierunku idealnie się w to wpisują. Dzięki nim poznałem najnowsze trendy, rozwijałem umiejętności zarządzania sobą, zespołem i organizacją. Wykładowcy są ekspertami w tej dziedzinie. Ich bogate doświadczenie akademickie i zawodowe jest niewątpliwie atutem realizowanego programu. Polecam ten kierunek wszystkim, którzy chcą doskonalić swoje umiejętności przywódcze i być gotowi na wyzwania przyszłości.*

## Rekomendacje studentów poprzednich edycji



**Paulina Dudkiewicz**

Lighting Designer

*Prowadzenie ludzi do wielkości w różnych aspektach jest najbardziej przekonującą mnie definicją lidera i w swojej istocie jest niezmiennie. To co się zmienia i co mogłam zgłębić podczas studiów „Przywództwo Przyszłości” poprzez pracę własną oraz interakcję z pozostałymi studentami i wieloma autentycznymi liderami, którzy dzielili się z nami swoją praktyką, to nowe narzędzia adekwatne do czasów w jakich swoje przywództwo kształtuje.*

*Studia dały mi nowe, szersze spojrzenie na rolę lidera w miejscu pracy, w rodzinie i społeczeństwie, większą samoświadomość oraz znajomość metod i narzędzi budowania zaangażowania i odpowiedzialności w ludziach i całych zespołach.*

*Myślenie o przyszłości stało się obowiązkiem lidera, szczególnie w obecnych czasach post-covidowej „nowej normalności” i studia były dobrze zainwestowanym czasem abym jako liderka odważnie mogła się z tym zmierzyć.*



**Maksymilian Baranowski**

Senior Project Manager  
Business & IT Development Manager

*Idąc na studia podyplomowe z zakresu nowoczesnego zarządzania, jakim pozycjonowało się „Przywództwo Przyszłości” (Leadership in the future) oczekiwałem nowej wiedzy, nowych spojrzeń i nowych doświadczeń.*

*Połączenie kadry profesorskiej ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie z aktywnymi praktykami biznesu posiadającymi wieloletnie, międzynarodowe doświadczenie, reprezentującymi top management firm własnych oraz korporacji, były jednym z głównych warunków wyboru akurat tego kierunku studiów podyplomowych. Okazały się w praktyce atutem. Wymieszanie wielu doświadczeń, otwartość na polemikę w trakcie zajęć umożliwiło pogłębienie wiedzy już posiadanej ale także zrozumienie i przyswojenie zupełnie nowej. Niemalym plusem okazała się bardzo otwarta a jednocześnie zróżnicowana grupa słuchaczy nastawionych na wzajemne zrozumienie i poszerzenie wiedzy, z którą utrzymujemy koleżeński kontakt także po zakończeniu studiów.*

*Studia podyplomowe „Przywództwo Przyszłości” (Leadership in the future) były przeprowadzane w trakcie okresu obostrzeń pandemicznych, co było odczuwalne także na niwie nauki. Niemniej, podsumowując prawie roczny okres wspólnych sesji, spotkań, zaliczeń i dyskusji uważam uczestnictwo w tej pierwszej edycji jako bardzo duży impuls do rozwoju własnego, jako ciekawą przestrzeń do połączenia teorii z praktyką, którą już teraz wykorzystuję w pracy zawodowej.*



**Robert Mikulski**

Partner zarządzający,  
BRILLAW Kancelaria Radców Prawnych Mikulski & Partnerzy

*Kiedy jesteś menadżerem lub liderem, zastanawiasz się co mógłbyś jeszcze zrobić dla siebie, a tym samym dla osób którymi zarządzasz albo im przewodzisz. Stare wojskowe powiedzenie mówi o tym – że wojsko na wiele obowiązków, ale także przynajmniej jedno prawo – być dobrze dowodzonym.*

*Studia podyplomowe – Przywództwo Przyszłości daje po pierwsze możliwość spotkania z liderami takimi jak Ty i poza przekrojową wiedzą przekazywaną przez praktyków możliwość wymiany wiedzy i doświadczenia z osobami, które Cię po pierwsze rozumieją, a po drugie dzięki swoim dokonaniom, mogą się podzielić dobrymi praktykami.*

## Rekomendacje studentów poprzednich edycji



### **Olga Mazur**

Kierownik Zespołu Account Managerów  
w Benefit Systems S.A.

*Rola Lidera w obecnych czasach jest niezwykle ważna w kontekście rozwoju organizacji. Świadomość trendów w byciu liderem jest nieocenioną wartością i właśnie ją otrzymujemy na studiach podyplomowych Przywództwo Przyszłości. Połączenie wykładowców z SGH oraz praktyków biznesów jest wielkim atutem tego kierunku, gdyż pozwala na czerpanie wiedzy od osób z wieloletnim doświadczeniem, co zdecydowanie nadało prestiż temu kierunkowi. Otwartość prowadzących na dyskusję dało przestrzeń na otrzymanie rad, wskazówek i budowało poczucie bezpieczeństwa na zajęciach. Wykłady i zajęcia praktyczne pozwoliły zmienić swój dotychczasowy sposób myślenia o byciu liderem, pozwoliły zweryfikować swój dotychczasowy model pracy i wprowadzić nabyte umiejętności w życie. Nawet niewielka zmiana codzienności dała ogromne efekty. Uczestnicy wykazywali się wielką otwartością, a atmosfera była wręcz przyjacielska. Cudownie było móc spędzić ten czas z osobami z przeróżnych branż i z równym doświadczeniem w byciu liderem. Każdy z nas był inny i każdy mógł wnieść coś od siebie dla innych. Jeśli ktoś zastanawia się czy to dobry kierunek dla niego, powinien porzucić tę myśl – to kierunek dla osób z wieloletnim doświadczeniem w byciu liderem, ale także dla osób, które jeszcze tego doświadczenia jeszcze nie mają.*



### **Aleksandra Kujawa**

Starszy Kierownik Zespołu Obsługi Klienta  
w Benefit Systems S.A.

*Co to znaczy być przywódcą przyszłości? Jak w dynamicznie zmieniającym się świecie tworzyć skuteczne zespoły gotowe sięgać po więcej? Z takimi pytaniami rozpoczynałam swoje studia podyplomowe na SGH. Nie zawiodłam się i odnalazłam odpowiedzi na te oraz szereg innych. Fenomenalna kadra wykładowców – praktyków oraz profesorowie z SGH, którzy ugruntowali moją wiedzę w kluczowych aspektach związanych z liderstwem. Przyjazna atmosfera i szczególna opieka ze strony Talent Chase. Każdy zjazd to niewątpliwa przyjemność poznawania i zgłębiania tematów, niby oczywistych, jednak ogromnie ważnych w życiu każdego menedżera. Po każdym wspólnie spędzonym weekendzie przemyślenia pozostawały na dłużej w głowie. Wartość dodana to uczestnicy studiów – praktycy z różnych branż, z różnym doświadczeniem i spojrzeniem na zarządzanie. Wymiana doświadczeń z nimi to możliwość obrania innego punktu widzenia. Bardzo to doceniam. Dzięki studiom wiem, że jestem na dobrej drodze i zmierzam we właściwym kierunku. Polecam!*



### **Ewelina Wolska**

Menadżerka z 10 letnim stażem

*Aby być dobrym menadżerem w tak dynamicznie zmieniającym się świecie musisz nieustannie zdobywać nową wiedzę i doświadczenie. Studia przywódców przyszłości nie tylko daje takie możliwości, ale pokazuje jak w praktyczny sposób zdobyta wiedzę wykorzystać. Niesamowita kadra, która inspirowała pokazuje nowe trendy i rozwiązania. Uczestnicy studiów to nieoceniona skarbnica dobrych praktyk. Wiedza poparta doświadczeniem, interesujące warsztaty, wymiana dobrych praktyk wszystko to pozwala spojrzeć na siebie swój Zespół z innej perspektywy. Bo aby stać się lepszym liderem nieustannie musisz się rozwijać i wychodzić ze swojej strefy komfortu.*



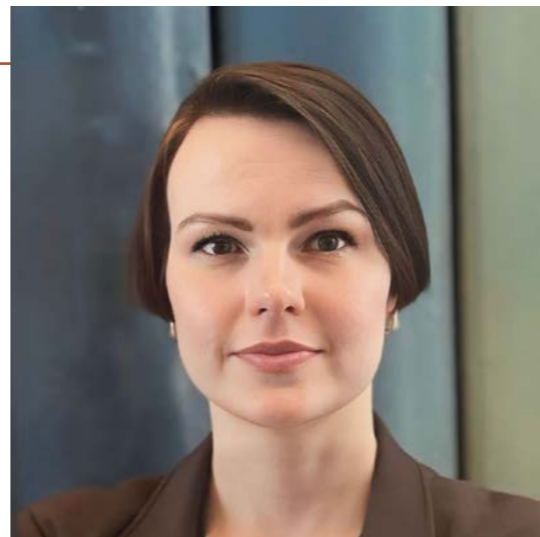
## Rekomendacje studentów poprzednich edycji



**Joanna Michalak**

Team Leader

*Studia podyplomowe przywództwo przyszłości to przede wszystkim duża dawka inspiracji. Nowoczesne spojrzenie na przywództwo, wiedza przekazywana przez praktyków biznesu i profesjonalistów, bogaty program zajęć. Każdy zjazd odkrywał nowe zagadnienia, ale też skłaniał do refleksji. Studia z jednej strony podnoszą kompetencje leaderskie, porządkują wiedzę z zakresu zarządzania, z drugiej strony, dają przestrzeń do wymiany doświadczeń między studentami. Większość zajęć miało formę warsztatową, co pozwalało lepiej zgłębić poruszany temat. Każdy zjazd był dla mnie zawodowym ładowaniem baterii. Te studia bardzo mnie zmotywowały, mam poczucie bardzo dobrze wykorzystanego czasu.*



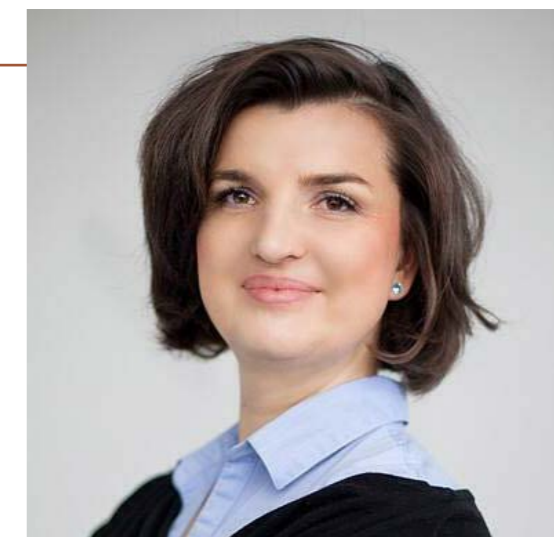
**Katarina Lantuh**

IT Sales and Business Development Expert,  
SAP

*Jak spędzić weekend? Czy nad brzegiem morza, w głuszy lasów, w ciepłym gronie rodzinnym lub przyjaciół? A może zdecydować się na wycieczkę? Jednak równie cenny może być czas poświęcony na poszerzenie swojej wiedzy, budowanie nowych relacji czy naukę od ludzi, których dotąd nie mieliśmy okazji spotkać.*

*Ukończenie studiów podyplomowych „Przywództwo Przyszłości” było dla mnie wyjątkową podróżą po poznaniu zasad prawdziwego lidera, która zainspirowała mnie do dalszego rozwoju.*

*Ten niezwykle program, skupiający się na rozwoju odpowiedzialności i skuteczności w przywództwie, dostarczył mi narzędzi koniecznych do odniesienia sukcesu w każdej sferze życia.*



**Ewa Rumowska**

CHC CEE Regulatory Head w Sanofi Poland

*To były dwa niezwykle inspirujące semestry. Program studiów podyplomowych „Przywództwo przyszłości” zaoferował nam nie tylko bogaty wachlarz interaktywnych zajęć, ale przede wszystkim stworzył przestrzeń do otwartych rozmów i wymiany doświadczeń z fantastycznymi ludźmi. Dla mnie osobiście studia były punktem zwrotnym - nie tylko zyskałam głębsze zrozumienie roli lidera w nowoczesnym świecie, ale przede wszystkim odkryłam, jakim liderem ja chcę być. Efektywne wspieranie i rozwój zespołu, korzystanie z odpowiednich narzędzi, skuteczna komunikacja, wychodzenie poza strefę komfortu - to tylko niektóre z tematów, które zgłębialiśmy. Polecam ten program każdemu, kto aspiruje do roli lidera przyszłości, zmotywowanego i gotowego do wprowadzania zmian nie tylko w życiu zawodowym.*

## Rekomendacje studentów poprzednich edycji



### Grzegorz Michalecki

Członek Zarządu Banku Spółdzielczego w Szczytnie

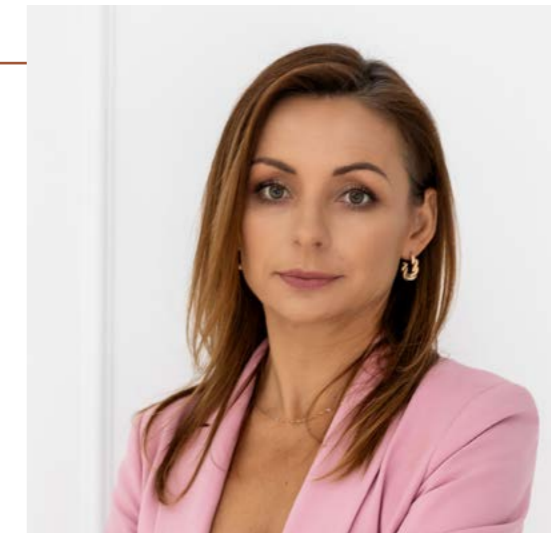
*W obecnych dynamicznych czasach, spoglądanie w przyszłość w poszukiwaniu nowych trendów i celów staje się integralną częścią naszej codzienności. Jednak często to, co nas czeka, wykracza poza nasze dotychczasowe horyzonty i jedynie ich nieustanne poszerzanie pozwala nam zyskać wiedzę potrzebną do kształtowania przyszłości naszych organizacji. Bezpośredni kontakt z różnorodnymi praktykami biznesowymi, którzy odnoszą wymierne sukcesy, znacząco poszerza nasze horyzonty. Na studiach podyplomowych „Przywództwo Przyszłości” miałem okazję spotkać wielu takich profesjonalistów – zarówno w roli wykładowców, jak i uczestników. Szczególnie wartościowym doświadczeniem było dla mnie spojrzenie na zarządzanie zespołem nie jako zasobem, lecz jako cennym kapitałem firmy. Zrozumiałem też, że kapitał ten to nie tylko ludzie – pracownicy posiadający kompetencje, predyspozycje, umiejętności i doświadczenia, ale też wszystko to z czym na co dzień przychodzą do pracy, tj. ich samopoczucie, motywacja oraz ambicje. Doświadczenia i wiedza zdobyte podczas tych dwóch semestrów zdecydowanie pomogą mi w kreowaniu odpowiednich warunków do zaangażowania i rozwoju pracowników.*



### Filip Borkowski

CMNP, eCommerce, Sales & Digital Media

*Zespołowi Talent Chase udało się programem SP PP zbudować wartość sui generis. Praktycy biznesu, z którymi się spotkaliśmy — poza swoim udokumentowanym dorobkiem — to bez wyjątku ludzie z mocą przekonywania i napełniania energią, zaś akademicy z SGH zapewнили solidną podbudowę teoretyczną (i nie tylko: dr Danik kultura w organizacji; dr Janowska — świetne warsztaty z wizerunku; dr Lewandowska — megatrendy up-to-date). Według mnie balans teoria/empiria był zachowany. Ludzie tu to ogromny walor: komentarze słuchaczy-managerów z różnych branż były dla mnie bezcenne, a niektóre wspólnie wypracowane rozwiązania udało mi się zaaplikować do bieżących (a nie tylko przyszłych) problemów biznesowych. Mamy w grupie już jedną potwierdzoną kooperację, więc jeśli szukasz partnera do wspólnego biznesu, to jest właściwe miejsce. Wiedza to kondensat, co ma swoje ograniczenia — mimo to zasygnalizowanych zostało wiele zagadnień, które zaskoczą nawet zaawansowanych (zajęcia z dr Targańskim otworzyły mi oczy). I jeszcze jedno: pamiętasz siódmy nawyk Coveya, żeby zawsze ostrzyć piłę? Naostrzysz ją tu we wszystkich aspektach, łącznie z fizycznym (vide zajęcia na ostatnim piętrze w gmachu głównym), a spotkania z Beatą Stelmach, Małgorzatą Romaniuk, Tiną Sobocińską czy Hanną Hieronimczuk-Jędruszczyk zrestartują nawet mocno przeciążony mental! Mówię do liderów lub chcących nimi być (w dowolnym obszarze): jeśli szukasz rozwoju, inspiracji, interakcji, wyjścia ze swojej bańki, pomysłu na nowy początek czy po prostu intelektualnej przygody w doborowym towarzystwie — polecam z czystym sercem!*



### Małgorzata Królicka


Z-ca Dyrektora, Biuro Obsługi Pracowników  
ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych


*Odkąd weszłam na drogę rozwoju osobistego i zawodowego – ciągle zdobywanie wiedzy i intelektualizacja doświadczeń zaczęłam przekuwać w ogromną ciekawość spotkań i czerpanie bogactwa inspiracji z doświadczeń i przeżyć innych osób. I właśnie uczestnictwo w studiach podyplomowych „Przywództwo Przyszłości” było takim strzałem w dziesiątkę. Stając się częścią projektu „Przywództwa Przyszłości” z jednej strony otrzymałam odpowiedzi na nurtujące mnie pytania, w kwestii tego jakie będą pożądane kompetencje przyszłości, z drugiej strony - coraz częściej sama zaczęłam odważnie stawiać pytania zarówno organizacji, zespołowi, ale co najważniejsze sobie. Rozgorzała dyskusja nad dylematami moralnymi w środowisku biznesowym długo ze mną rezonowała. Moc inspiracji, bogactwo doświadczeń zarówno prowadzących, jak i uczestników wychodzi poza ramy wszelkiej oceny. Praktyka biznesowa uzupełniona o teorię daje ogromną przestrzeń do dyskusji, wzajemnej wymiany poglądów i doświadczeń uczestników. Każdy lider, czy ten formalny, czy nieformalny, czy będący na początku swojej drogi zawodowej, czy też zmagający się z wypaleniem zawodowym – znajdzie dla siebie coś cennego. Jednak będąc autentyczną, muszę wyrazić kluczową wadę tego kierunku – trwa stanowczo za krótko! W mojej opinii te studia powinny być wpisane w cotygodniowy rozkład zajęć, stając się niezbędnym narzędziem rozwoju każdego menedżera! Polecam zupełnie szczerze! Moc refleksji i inspiracji, wartościowe relacje są tym, z czym wychodzę jako przyszły Przywódca Przyszłości.*


## Organizacja zajęć


Studia zaprojektowane i organizowane przez  
**Szkołę Główną Handlową w Warszawie**  
we współpracy z firmą doradczą **Talent Chase**

**II** Studia trwają  
**DWA SEMESTRY.**

 Pierwszy zjazd:  
**16-17 LISTOPADA 2024 R.,**  
ostatni: **MAJ 2024 R.**

 Program studiów obejmuje  
**160 GODZIN.**

 Zajęcia odbywają się  
raz lub dwa razy w miesiącu  
**W SOBOTY I NIEDZIELE** w godz. 9.00-16.30

 Całkowity koszt studiów:  
**8500 ZŁOTYCH**  
(możliwość płatności w dwóch ratach – 4500 zł i 4000 zł).



## KONTAKT I REKRUTACJA - SGH

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

Biuro Kolegium Gospodarki Światowej

ul. Madalińskiego 6/8

Budynek M, pokój 33

02-513 Warszawa

Karolina Nivette

[karolina.nivette@sgh.waw.pl](mailto:karolina.nivette@sgh.waw.pl)

tel. +48 22 564 93 49

[www.sgh.waw.pl/psppr](http://www.sgh.waw.pl/psppr)

## KONTAKT - TALENT CHASE

Talent Chase Sp. z o.o.

Plac Unii | ul. Puławska 2, budynek B

02-566 Warszawa

Damian Aaron Olszewski

[sgh@talentchase.eu](mailto:sgh@talentchase.eu)

+48 609 577 293

[www.talentchase.eu/przywodztwo\\_przyszlosci](http://www.talentchase.eu/przywodztwo_przyszlosci)

**SGH**

**TALENT**  
— CHASE

