

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: **Organisational Transformation with Kearney: From Strategy to Success (CEMS) (23A0S1-D)**

Nazwa w języku polskim:

Nazwa w jęz. angielskim: **Organisational Transformation with Kearney: From Strategy to Success (CEMS)**

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
Przedmiot dla jednostki: Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
Cykl dydaktyczny: Semestr zimowy 2024/25
Koordynator przedmiotu cyklu:

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Ocena

Język wykładowy:

angielski

Efekty uczenia się:

Wiedza:

Student knows the Transformation Model of organization
Student knows ways of aligning strategy with operations
Student knows methods of Transformational analysis
Student knows methods of aligning strategy with ESG

Umiejętności:

Students knows how to apply Kearney Transformational Model
Students knows how to align strategy with operations
Students knows how to align strategy with ESG
Students knows how to organize resources and processes with Software and AI

Kompetencje społeczne:

Students knows how to cooperate with other team members
Students knows how to cooperate with corporations
Students is sensitive to social issues
Students knows how to critically approach organizational culture and strategy

Charakterystyka przedmiotu

Oddzielna rejestracja

Dane dotyczące przedmiotu cyklu:

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu cyklu:

Ocena

Skrócony opis:

The main idea of the course is to present organizational strategic challenges of transforming organizations. The course is recommended to every student who is interested in taking the strategic managerial position in organization in the future. The course is based on the 'Fit Transformation' framework used by Kearney in transforming organisations. During the course it will be explained and discussed several topics related to the organizational transformation. The course is to find answers for questions crucial for transformation. Does the organisation have the right capabilities to deliver the strategy? Which resources are key to transforming the business and how to get them? How to align the organisation's structure and objectives with its strategy and stakeholder expectations (e.g. in terms of ESG)? How to align the recruitment system with the talent profile the organisation wants to attract? How to structure processes to increase organisational performance? Do the IT systems and

Opis:

.

Literatura:

Literatura podstawowa:

Wood J.B., Lash T. & TSIA research team, 2022, Digital Hesitation: Why B2B Companies Aren't Reaching Their Full Digital Transformation Potential, TSIA, USA

Adams N., 2019, Match fit for transformation. Realising the potential of everyday heroes, Publicious Pty, Australia

Literatura uzupełniająca:

Vullings M., Christie G., 2021, Changing the game. The playbook for leading business transformation, Wiley, Australia

Ismail S., Plao F., Lapierre M., 2019, Exponential transformation. Evolve your organization (and change the world) with a 10 week ExO sprint, Wiley, New Jersey

Uwagi:

Kryteria oceniania:
 egzamin tradycyjny-pisemny: 0.00%
 egzamin testowy: 0.00%
 egzamin ustny: 0.00%
 kolokwium: 0.00%
 referaty/eseje: 0.00%
 ocena z ćwiczeń: 0.00%
 inne: 10.00%
 projekty: 90.00%
 studia przypadków: 0.00%
 prezentacje indywidualne lub grupowe: 0.00%

Szczegóły zajęć i grup

Ćwiczenia (30 godzin)

Zakres tematów zajęć:

Fit Transformation model, the Kearney approach
 People and skills
 Organizational structure and management model
 Strategic processes
 Resource management
 Organizational culture and behaviour
 Data and Technology

Dane grup zajęciowych

Grupa numer 1

Opis grupy

[0190] Mikołaj Pindelski CEMS

Prowadzący grupy:

dr hab. Mikołaj Pindelski, prof. SGH

Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:

Opis grupy przedmiotów	Cykl pocz.	Cykl kon.
Przedmioty wyłączone z preferencji SM (SGH-PRE-WYJ-SM)	20221	
Przedmioty na studiach magisterskich (SM)	2023	
Przedmioty stacjonarne na studiach magisterskich (SMMD)	2023	
Przedmioty wyłączone z badania kolizji (SGH-KOL-WYJ)	20241	

Punkty przedmiotu w cyklach:

<bez przypisanego programu>			
Typ punktów	Liczba	Cykl pocz.	Cykl kon.
Europejski System Transferu i Akumulacji Punktów (ECTS)	6	20231	20242